ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

ສະພາແຫ່ງຊາດ ເລກທີ 03 /ສພຊ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 19 ພຶດສະພາ 2005

ກົດໝາຍ
ວ່າດ້ວຍການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ໝວດທີ I
ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1. ຈຸດປະສົງ

ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ກໍານົດຫຼັກການ, ລະບຽບການ ແລະມາດຕະການໃນການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ເພື່ອບໍ່ໃຫ້ຊັບຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ ຖືກເສຍຫາຍ, ຖືກຍັກຍອກ ຫຼືສໍ້ໂກງເອົາໄປ, ນໍາເອົາຜູ້ກະທໍາຜິດມາດໍາເນີນຄະດີ ແລະປົກປ້ອງຜູ້ບໍລິສຸດ, ແນໃສ່ເຮັດໃຫ້ອົງການລັດມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ໂປ່ງໃສ ແລະສາມາດກວດກາໄດ້ທຸກເວລາ, ເຮັດໃຫ້ມີສະຖຽນລະພາບທາງດ້ານການເມືອງ, ເສດຖະກິດຂະຫຍາຍຕົວ ແລະໝັ້ນຄົງ, ສັງຄົມມີຄວາມສະຫງົບ, ເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ ແລະມີຄວາມຍຸຕິທໍາ.

ມາດຕາ 2. ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແມ່ນພຶດຕິກໍາ ຂອງພະນັກງານ ທີ່ໄດ້ສວຍໃຊ້ຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່ຂອງຕົນ ເພື່ອຍັກຍອກ, ສໍ້ໂກງ, ຮັບສິນບົນ ແລະພຶດຕິກໍາອື່ນໆ ທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 10 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ຕົນເອງ, ຄອບຄົວ, ຍາດພີ່ນ້ອງ, ໝູ່ຄູ່, ພັກພວກ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍ ໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ;

ພະນັກງານ ທີ່ໄດ້ກ່າວໄວ້ໃນກົດໝາຍສະບັບນີ້ ໝາຍເຖິງ ພະນັກງານນໍາພາຂັ້ນຕ່າງໆ, ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງ, ພະນັກງານວິຊາການ, ພະນັກງານລັດວິສາຫະກິດ, ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕໍາຫຼວດ ລວມທັງນາຍບ້ານ ແລະຜູ້ໄດ້ຮັບມອບສິດ, ໜ້າທີ່ໃດໜຶ່ງຈາກທາງການ.

ມາດຕາ 3. ການສະກັດກັ້ນ ແລະການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ການສະກັດກັ້ນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແມ່ນການຈຳກັດ, ການປ້ອງກັນ ບໍ່ໃຫ້ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເກີດຂຶ້ນ ຢູ່ໃນການຈັດຕັ້ງລັດ, ການເມືອງ ແລະສັງຄົມ ດ້ວຍການໂຄສະນາສຶກສາອົບຮົມ, ການແຈ້ງຊັບສິນ, ການກວດກາ, ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ແລະອື່ນໆ.

ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແມ່ນການກຳຈັດ, ປາບປາມ ແລະລຶບລ້າງທຸກການກະທຳທີ່ເປັນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ດ້ວຍການກວດກາ, ການສຶກສາອົບຮົມ, ການປະຕິບັດວິໄນ ແລະການລົງໂທດຕາມກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 4. ຫຼັກການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕ້ອງດຳເນີນຕາມຫຼັກການ ດັ່ງນີ້:

- ຖືເອົາການສະກັດກັ້ນເປັນຕົ້ນຕໍ ແລະເອົາການຕ້ານເປັນສຳຄັນ;
- ດຳເນີນການກວດກາຢ່າງທັນການ, ເຂັ້ມງວດ, ເປັນເອກະລາດ, ພາວະວິໄສ ແລະຊັດເຈນ ຕໍ່ທຸກປາກົດການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ;
- ແກ້ໄຂຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ທັນການ ແລະຍຸຕິທຳ ໃນກໍລະນີທີ່ມີການກະທຳຜິດ;
- ຮັບປະກັນ ບໍ່ໃຫ້ມີການແຊກແຊງ, ຂັດຂວາງ ຫຼືນາບຂູ່ ຈາກບຸກຄົນ ຫຼືການຈັດຕັ້ງໃດໜຶ່ງ;
- ບຸກຄົນ ແລະການຈັດຕັ້ງທີ່ຖືກກວດກາ ຕ້ອງໃຫ້ການຮ່ວມມື, ສ້າງເງື່ອນໄຂ ແລະອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການກວດກາ;
- ລັດ ຕ້ອງສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ພົນລະເມືອງ, ການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ແລະສື່ມວນຊົນ ໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 5. ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕ້ອງປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ ຢ່າງພາວະວິໄສ, ໂປ່ງໃສ, ຖືກຕ້ອງຕາມຄວາມເປັນຈິງ, ຕາມສິດ, ໜ້າທີ່ ແລະຂັ້ນຕອນທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ ພ້ອມທັງຮັບຜິດຊອບສູງຕໍ່ໜ້າກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບການເຄື່ອນໄຫວຂອງຕົນ ແລະຢູ່ພາຍໃຕ້ການກວດກາຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ.

ມາດຕາ 6. ພັນທະໃນການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ, ສື່ມວນຊົນ ແລະພົນລະເມືອງທຸກຄົນ ມີພັນທະປະກອບສ່ວນ ເຂົ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ດ້ວຍການຮ່ວມມື, ອຳນວຍຄວາມສະດວກ, ສະໜອງຂໍ້ມູນ, ຫຼັກຖານ ໃຫ້ແກ່ອົງການທີ່ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຢ່າງທັນການ.

ມາດຕາ 7. ການປົກປ້ອງ

ພະນັກງານ ທີ່ດຳເນີນການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ລວມທັງຜູ້ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນວຽກງານດັ່ງກ່າວເຊັ່ນ: ຜູ້ລາຍງານ, ຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ, ຜູ້ເສຍຫາຍ, ພະຍານ, ຊ່ຽວຊານ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງຈາກການແກ້ແຄ້ນ, ຂົ່ມຂູ່ຕໍ່ຊີວິດ, ສຸຂະພາບ, ອິດສະຫຼະພາບ, ກຽດຊື່ສຽງ ຫລືຊັບສິນ.

ມາດຕາ 8. ຂອບເຂດການນຳໃຊ້ກົດໝາຍ

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ນຳໃຊ້ຕໍ່ພະນັກງານນຳພາຂັ້ນຕ່າງໆ, ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງ, ພະນັກງານວິຊາການ, ພະນັກງານລັດວິສາຫະກິດ, ລັດຖະກອນ, ທະຫານ, ຕຳຫຼວດ ທີ່ມີຖານະຕຳແໜ່ງ, ສິດອຳນາດ, ໜ້າທີ່ ຊຶ່ງສັງກັດຢູ່ໃນກົງຈັກການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ລັດວິສາຫະກິດ, ລັດວິສາຫະກິດປະສົມ, ລັດຮຸ້ນສ່ວນ, ກອງບໍລິຫານວິຊາການ, ທຸກການຈັດຕັ້ງການຜະລິດທຸລະກິດ ທີ່ລັດຈັດຕັ້ງຂຶ້ນ ລວມທັງນາຍບ້ານ ແລະຜູ້ໄດ້ຮັບມອບໝາຍສິດ, ໜ້າທີ່ໃດໜຶ່ງຈາກທາງການ.

ມາດຕາ 9. ການພົວພັນ ແລະຮ່ວມມືສາກົນ

ລັດ ພົວພັນຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ກ່ຽວກັບວຽກງານສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ບົນພື້ນຖານລະບຽບກົດໝາຍ ຂອງ ສ.ປ.ປ. ລາວ, ສອດຄ່ອງກັບສັນຍາ ແລະສົນທິສັນຍາ ທີ່ ສ.ປ.ປ. ລາວ ໄດ້ລົງນາມ ແລະຮ່ວມເປັນພາຄີ.

ໝວດທີ II
ພຶດຕິກຳທີ່ເປັນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ມາດຕາ 10. ພຶດຕິກຳ ທີ່ເປັນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ພຶດຕິກຳ ທີ່ເປັນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງສະແດງອອກດັ່ງນີ້:

- ການຍັກຍອກຊັບຂອງລັດ ຫລືລວມໝູ່;
- ການສໍ້ໂກງຊັບຂອງລັດ ຫລືລວມໝູ່;
- ການຮັບສິນບົນ;
- ການສວຍໃຊ້ຖານະຕຳແໜ່ງ, ສິດອຳນາດ, ໜ້າທີ່ ເພື່ອເອົາຊັບຂອງລັດ, ລວມໝູ່ ຫຼືບຸກຄົນ;
- ການສວຍໃຊ້ຊັບຂອງລັດ ຫລືລວມໝູ່;
- ການໃຊ້ອຳນາດເກີນຂອບເຂດ ເພື່ອເອົາຊັບຂອງລັດ, ລວມໝູ່ ຫຼືບຸກຄົນ;
- ການຫຼັກໂລບ, ປອມແປງມາດຕະຖານເຕັກນິກກໍ່ສ້າງ, ອອກແບບ, ຄິດໄລ່ ແລະອື່ນໆ;
- ການໂກງການປະມູນ ຫຼືການສຳປະທານ;

- ການປອມແປງເອກະສານ ຫຼືການໃຊ້ເອກະສານປອມ;
- ການເປີດເຜີຍຄວາມລັບ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ;
- ການກົດໜ່ວງ, ຖ່ວງດຶງເອກະສານ.

ມາດຕາ 11. ການຍັກຍອກຊັບຂອງລັດ ຫລືລວມໝູ່

ການຍັກຍອກຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່ ແມ່ນການສວຍໃຊ້ຄວາມເຊື່ອໃຈ ເພື່ອຫຼັກໂລບເອົາ, ຕັດຮອນເອົາ ຫຼືສັບປ່ຽນເອົາຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່ ທີ່ຕົນໄດ້ຖືກມອບໝາຍໃຫ້ຮັກສາ, ຂົນສົ່ງ, ກໍ່ສ້າງ, ສ້ອມແປງ ຫຼືເຮັດວຽກໃດໜຶ່ງ.

ມາດຕາ 12. ການສໍ້ໂກງຊັບຂອງລັດ ຫລືລວມໝູ່

ການສໍ້ໂກງຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່ ແມ່ນການໃຊ້ເລ່ຫຼ່ຽມ ຕົວະຍົວະ, ຫຼອກລວງ ດ້ວຍວິທີໃດກໍຕາມ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ຜູ້ທີ່ມີໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່ ຫຼືຜູ້ອື່ນ ເອົາຊັບດັ່ງກ່າວໃຫ້ຕົນ.

ມາດຕາ 13. ການຮັບສິນບົນ

ການຮັບສິນບົນ ແມ່ນການຮັບເອົາ, ທວງເອົາ, ຂໍເອົາ ຫຼືຕົກລົງຮັບເອົາຊັບສິ່ງຂອງ ຫຼືຜົນປະໂຫຍດໃດໜຶ່ງຈາກຜູ້ອື່ນ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ໃຫ້ສິນບົນ ໂດຍທາງກົງ ຫຼືທາງອ້ອມ ດ້ວຍຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່ຂອງຕົນ.

ມາດຕາ 14. ການສວຍໃຊ້ຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່

ການສວຍໃຊ້ຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່ ເພື່ອເອົາຊັບຂອງລັດ, ລວມໝູ່ ຫຼື ບຸກຄົນແມ່ນການອີງໃສ່ຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່ຂອງຕົນ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ຕົນເອງ, ຄອບຄົວ, ຍາດພີ່ນ້ອງ ຫຼືພັກພວກ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ລວມໝູ່ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ.

ມາດຕາ 15 ການສວຍໃຊ້ຊັບຂອງລັດ ຫລືລວມໝູ່

ການສວຍໃຊ້ຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່ ແມ່ນການນໍາໃຊ້ຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ ຊຶ່ງໄດ້ກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍຢ່າງຫຼວງຫຼາຍແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່.

ມາດຕາ 16 ການໃຊ້ຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່ ເກີນຂອບເຂດ

ການໃຊ້ຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່ ເກີນຂອບເຂດ ແມ່ນການໃຊ້ຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ, ໜ້າທີ່ ເກີນທີ່ລະບຽບກົດໝາຍໄດ້ກໍານົດໄວ້ ໂດຍເຈດຕະນາ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ຕົນເອງ, ຄອບຄົວ, ຍາດພີ່ນ້ອງ ຫຼືພັກພວກ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍ ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ລວມໝູ່ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດ ຂອງພົນລະເມືອງ.

ມາດຕາ 17 ການຫຼັກໂລບ, ປອມແປງມາດຕະຖານ ເຕັກນິກກໍ່ສ້າງ

ການຫຼັກໂລບ, ປອມແປງມາດຕະຖານ ເຕັກນິກກໍ່ສ້າງ ແມ່ນການຫຼັກໂລບ, ປອມແປງມາດຕະຖານເຕັກນິກໃນການສຳຫຼວດ, ອອກແບບ, ຄິດໄລ່ ແລະອື່ນໆ ລະຫວ່າງ ເຈົ້າຂອງໂຄງການກັບຜູ້ຮັບເໝົາ ແລະຜູ້ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງອື່ນໆ ກ່ຽວກັບກິດຈະການໃດໜຶ່ງເຊັ່ນ: ການກໍ່ສ້າງ, ການສ້ອມແປງ, ການປະດັບປະດາຕົບແຕ່ງ, ການຕິດຕັ້ງ ແລະກິດຈະການອື່ນໆ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ.

ມາດຕາ 18. ການໂກງການປະມູນ ຫຼືການສຳປະທານ

ການໂກງການປະມູນ ຫຼືການສຳປະທານ ແມ່ນການຕົກລົງກັນ ລະຫວ່າງ ເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງລັດກັບບໍລິສັດຮັບເໝົາ ແລະຜູ້ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງອື່ນໆ ເພື່ອສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ຊະນະການປະມູນ ຫຼືສຳປະທານໃນກິດຈະການໃດໜຶ່ງຂອງລັດ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍ ໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດ ຂອງພົນລະເມືອງ.

ມາດຕາ 19. ການປອມແປງເອກະສານ ຫຼືການໃຊ້ເອກະສານປອມ

ການປອມແປງເອກະສານ ແມ່ນການປອມແປງລາຍເຊັນ, ຕາປະທັບ, ຕັດ ຫຼືເພີ່ມຂໍ້ຄວາມໃດໜຶ່ງ ໃສ່ເນື້ອໃນເອກະສານ.

ການໃຊ້ເອກະສານປອມ ແມ່ນການນຳໃຊ້ເອກະສານ ທີ່ຮູ້ວ່າເປັນເອກະສານປອມ ແຕ່ນຳໄປໃຊ້ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດ ຂອງພົນລະເມືອງ.

ມາດຕາ 20. ການເປີດເຜີຍຄວາມລັບ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ

ການເປີດເຜີຍຄວາມລັບ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ ແມ່ນການເປີດເຜີຍເອກະສານ ຫຼືຂໍ້ມູນລັບ, ການຕົກລົງຂອງລັດ ຫຼືທາງລັດຖະການ ທີ່ລັດບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ເປີດເຜີຍ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ.

ມາດຕາ 21. ການກົດໜ່ວງ, ຖ່ວງດຶງເອກະສານ

ການກົດໜ່ວງ, ຖ່ວງດຶງເອກະສານ ແມ່ນການກັກ, ໜ່ວງໜ່ຽວ, ແກ່ຍາວເວລາ ໃນການແກ້ໄຂເອກະສານທາງການ ໂດຍຜູ້ມີຖານະຕຳແໜ່ງ, ສິດອຳນາດ, ໜ້າທີ່ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼື ສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ.

ໝວດທີ III
ມາດຕະການສະກັດກັ້ນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ມາດຕາ 22. ການເປັນແບບຢ່າງ ຂອງພະນັກງານນໍາພາ

ພະນັກງານທຸກຂັ້ນ ເປັນຕົ້ນພະນັກງານການນໍາ ຕ້ອງເປັນແບບຢ່າງ ໃນການປະຕິບັດລະບຽບກົດໝາຍຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ດໍາລົງຊີວິດຢ່າງປອດໃສຂາວສະອາດ, ບໍ່ສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

ມາດຕາ 23. ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງລັດ

ເພື່ອສະກັດກັ້ນການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ລັດມີຄວາມຮັບຜິດຊອບດັ່ງນີ້:

1. ສຶກສາອົບຮົມສະຕິເຄົາລົບ ແລະປະຕິບັດລະບຽບກົດໝາຍ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
2. ປັບປຸງກົນໄກການບໍລິຫານລັດໃຫ້ດີ, ມີປະສິດທິຜົນ ແລະມີຄວາມໂປ່ງໃສ;
3. ກໍານົດ ແລະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍດ້ານຕ່າງໆ ຕໍ່ພະນັກງານແຕ່ລະຂັ້ນ ໃຫ້ຈະແຈ້ງ ແລະຮັບປະກັນແກ້ໄຂຊີວິດການເປັນຢູ່ຢ່າງເໝາະສົມ;
4. ປະຕິບັດວິໄນ, ລົງໂທດຜູ້ກະທໍາຜິດໃນສະຖານສໍ້ລາດບັງຫຼວງຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະທັນການ;
5. ສົ່ງເສີມໃຫ້ປະຊາຊົນ, ສື່ມວນຊົນ ແລະການຈັດຕັ້ງສັງຄົມຕ່າງໆ ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 24. ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ

ການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ການຈັດຕັ້ງສັງຄົມທຸກຂັ້ນ ແຕ່ສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ລວມທັງວິສາຫະກິດຂອງລັດ ຕ້ອງປະຕິບັດພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍຢ່າງຄົບຖ້ວນ, ເຂັ້ມງວດ, ທັນການ ແລະດໍາເນີນການສໍາຫຼວດກວດກາ, ຕໍານິສິ່ງຂ່າວຊຶ່ງກັນແລະກັນ ຕໍ່ການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງພະນັກງານ ພ້ອມທັງສຶກສາອົບຮົມຢ່າງເປັນປົກກະຕິ, ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອສະກັດກັ້ນ, ຕ້ານ ແລະແກ້ໄຂການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ.

ມາດຕາ 25. ຂໍ້ຫ້າມ ຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ ແລະໜ້າທີ່

ຫ້າມຜູ້ທີ່ມີຖານະຕໍາແໜ່ງ, ສິດອໍານາດ ແລະໜ້າທີ່ ມີພຶດຕິກໍາ ດັ່ງນີ້:

1. ຮັບເງິນ, ວັດຖຸສິ່ງຂອງ ຫລືຜົນປະໂຫຍດອື່ນໆ ຈາກບຸກຄົນ, ການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວພັນກັບໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ ຊຶ່ງອາດຈະສ້າງຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງ ຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ;
2. ສ້າງຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ, ກົດໜ່ວງ, ຖ່ວງດຶງ, ແຊກແຊງ ໃນການແກ້ໄຂວຽກງານໃດໜຶ່ງ;
3. ເປີດບັນຊີເງິນຝາກ ຢູ່ນອກ ສ.ປ.ປ. ລາວ ໂດຍບໍ່ແຈ້ງໃຫ້ການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຊາບ;

4. ເປັນທີ່ປຶກສາໃຫ້ແກ່ວິສາຫະກິດຂອງເອກະຊົນ ທີ່ພົວພັນເຖິງສິດຕິກລິ້ງຂອງຕົນ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ;
5. ເປັນນາຍໜ້າໃຫ້ແກ່ບຸກຄົນ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວເຊັ່ນ: ແລ່ນຄະດີ, ແລ່ນໂຄງການ, ຂໍໂກຕາ;
6. ໃຊ້ຖານະຕຳແໜ່ງ ເພື່ອກູ້ຢືມເງິນຂອງສ່ວນລວມ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ໃຫ້ຜູ້ອື່ນ ຫຼືຄ້ຳປະກັນໃຫ້ຜູ້ອື່ນໄປກູ້ ຢືມເງິນຢູ່ທະນາຄານ;
7. ບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ ຫຼືແຕ່ງຕັ້ງເມຍ ຫຼືຜົວ, ລູກ ຫຼືຍາດໃກ້ຊິດຂອງຕົນ ເຂົ້າໃນຕຳແໜ່ງນຳພາໃນບາງຂົງເຂດວຽກງານທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ ທີ່ຈະສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ມີການສໍ້ລາດບັງຫຼວງເຊັ່ນ: ວຽກງານຈັດຕັ້ງ, ວຽກງານກວດກາ, ການເງິນ-ການບັນຊີ, ຄັງເງິນ, ຮັກສາສາງ, ການຈັດຊື້- ຈັດຈ້າງ;
8. ຄອບຄອງ ຫຼືນຳໃຊ້ເຮືອນ ຫຼືທີ່ດິນຂອງລັດ, ລວມໝູ່ ໂດຍບໍ່ຖືກຕ້ອງ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ຕົນເອງ, ຄອບຄົວ, ຍາດພີ່ນ້ອງ ແລະພັກພວກ;
9. ເປີດເຜີຍຄວາມລັບຂອງລັດ ຫລືຄວາມລັບທາງລັດຖະການ;
10. ນຳໃຊ້ເງິນ ຫຼືຊັບຂອງລັດ, ຂອງລວມໝູ່ ເພື່ອສັງສັນຊຸມແຊວ, ເອົາເປັນຂອງຂ້ວນ ຫຼື ແບ່ງປັນໃຫ້ພະນັກງານ ຫຼືບຸກຄົນອື່ນ ນອກລະບຽບກົດໝາຍ;
11. ປາບປາມ, ນາບຂູ່, ກີດໜ່ວງຜູ້ກ່າວຟ້ອງ, ຜູ້ຕຳນິສິ່ງຂ່າວ ແລະຜູ້ສະເໜີລາຍງານ ຂໍ້ມູນດ້ານຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບຕົນ;
12. ແອບອ້າງຊື່ສຽງ, ຖານະຕຳແໜ່ງ, ສິດອຳນາດ, ໜ້າທີ່ ຂອງຂັ້ນເທິງ ຫຼືຂອງຜູ້ອື່ນ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ.

ພະນັກງານຜູ້ໃດ ຫາກໄດ້ລະເມີດຂໍ້ຫ້າມທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນີ້ ຈະຖືກສຶກສາອົບຮົມ ຫຼືປະຕິບັດວິໄນ; ໃນກໍລະນີທີ່ການລະເມີດນັ້ນ ຫາກເປັນການກະທຳຜິດທາງອາຍາ ຈະຖືກລົງໂທດຕາມກົດໝາຍ ພ້ອມທັງໃຊ້ແທນຄ່າເສຍຫາຍທີ່ຕົນໄດ້ກໍ່ຂຶ້ນ.

ມາດຕາ 26. ການແຈ້ງຊັບສິນ

ຜູ້ທີ່ມີຖານະຕຳແໜ່ງ, ສິດອຳນາດ, ໜ້າທີ່ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 8 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ກ່ອນ ແລະຫຼັງ ຮັບຕຳແໜ່ງ, ໜ້າທີ່ ຕ້ອງແຈ້ງຊັບສິນ ແລະໜີ້ສິນຂອງຕົນ, ຂອງຜົວ ຫຼືເມຍ ແລະລູກ ທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນ ຢ່າງຊັດເຈນ, ສັດຊື່ບໍລິສຸດ ແລະມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຕໍ່ກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບເນື້ອໃນການແຈ້ງນັ້ນ.

ລັດຖະບານ ເປັນຜູ້ອອກລະບຽບການລະອຽດ ກ່ຽວກັບການແຈ້ງຊັບສິນ ແລະໜີ້ສິນ.

ໝວດທີ IV
ການດຳເນີນການກວດກາ ການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ມາດຕາ 27. ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີການດຳເນີນການກວດກາ

ສາເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີການດຳເນີນການກວດກາ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ມີດັ່ງນີ້:

- ເມື່ອພົບເຫັນຂໍ້ມູນ, ຫຼັກຖານທີ່ໜ້າເຊື່ອຖືໄດ້ ກ່ຽວກັບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ;
- ມີແຈ້ງການ, ແຈ້ງຄວາມ, ການສະເໜີ, ລາຍງານ, ຄຳຮ້ອງຟ້ອງ ກ່ຽວກັບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ;
- ມີປາກົດການຮັ່ງມີຜິດປົກກະຕິ ຂອງພະນັກງານ, ຜົວ ຫຼືເມຍ, ລູກທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນ.

ມາດຕາ 28. ຂັ້ນຕອນການດຳເນີນການກວດກາ

ການດຳເນີນການກວດກາການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຂັ້ນຕອນດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າແຈ້ງການ, ແຈ້ງຄວາມ, ການສະເໜີ, ລາຍງານ ຫຼືຄຳຮ້ອງຟ້ອງ ແລະລົງເກັບກຳຂໍ້ມູນ ຖ້າເຫັນວ່າມີຄວາມຈຳເປັນ;
2. ກະກຽມ ແລະສ້າງແຜນການລົງກວດກາຕົວຈິງ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບຂະແໜງການ ແລະທ້ອງຖິ່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
3. ກວດກາເອກະສານ ແລະຊັບສິນຂອງບຸກຄົນ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເປັນຕົ້ນແມ່ນກວດກາການເງິນ-ການບັນຊີ, ລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ, ການໃຊ້ຈ່າຍທຶນຊ່ວຍເຫຼືອ ແລະເງິນກູ້ຢືມ;
4. ຮຽກເຊີນຜູ້ຕາງໜ້າການຈັດຕັ້ງ ຫຼື ບຸກຄົນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງມາອະທິບາຍ, ໃຫ້ຄວາມກະຈ່າງແຈ້ງ;
5. ສະຫຼຸບ, ຕີລາຄາ ແລະຕົກລົງຜົນຂອງການກວດກາ.

ມາດຕາ 29. ການຕົກລົງ ກ່ຽວກັບຜົນຂອງການກວດກາ

ຜ່ານການກວດກາ ຖ້າມີຫຼັກຖານໜັກແໜ້ນ ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ມີສິດຕົກລົງດັ່ງນີ້:

- ຖ້າຫາກເປັນການກະທຳຜິດໃນສະຖານເບົາ, ສ້າງຄວາມເສຍຫາຍບໍ່ຫຼາຍ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 32 ແລະ 33 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຕ້ອງສະເໜີໃຫ້ອົງການທີ່ມີສິດ, ໜ້າທີ່ກ່ຽວ ຂ້ອງ ສຶກສາອົບຮົມ, ກ່າວເຕືອນ ຫຼືປະຕິບັດວິໄນ ຕໍ່ຜູ້ທີ່ກະທຳຜິດ;

- ຖ້າເຫັນວ່າ ເປັນການກະທຳຜິດໃນສະຖານໜັກ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 34 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຕ້ອງດຳເນີນການສືບສວນ-ສອບສວນ ໃນກໍລະນີທີ່ມີຫຼັກຖານໜັກແໜ້ນ ແລ້ວສະຫຼຸບຄະດີ ສົ່ງໃຫ້ໄອຍະການປະຊາຊົນ ພິຈາລະນາ ສັ່ງຟ້ອງຂຶ້ນສານ.

ມາດຕາ 30. ການປະຕິບັດຄຳສະເໜີ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ອົງການທີ່ໄດ້ຮັບຄຳສະເໜີຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນ ມາດຕາ 29 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມີພັນທະປະຕິບັດພາຍໃນກຳນົດສາມສິບວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ໄດ້ຮັບຄຳສະເໜີເປັນຕົ້ນໄປ; ຖ້າຫາກບໍ່ປະຕິບັດຕາມຄຳສະເໜີແລ້ວ ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ມີສິດສະເໜີໃຫ້ຂັ້ນເທິງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຖືດນັ້ນເປັນຜູ້ແກ້ໄຂ; ໃນກໍລະນີທີ່ບໍ່ປະຕິບັດຕາມຄຳສະເໜີໂດຍບໍ່ມີເຫດຜົນ ຈະຖືວ່າເປັນການລະເມີດກົດໝາຍ.

ໝວດທີ V
ມາດຕະການຕ້ານ ແລະແກ້ໄຂການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ມາດຕາ 31. ມາດຕະການແກ້ໄຂ

ການນຳໃຊ້ມາດຕະການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕໍ່ພະນັກງານທີ່ກະທຳຜິດ ແມ່ນອີງຕາມການກະທຳຜິດໃນສະຖານເບົາ ຫຼືໜັກ.

ການກະທຳຜິດໃນສະຖານເບົາ ຈະຖືກນຳໃຊ້ມາດຕະການສຶກສາອົບຮົມ, ປະຕິບັດວິໄນ; ການກະທຳຜິດໃນສະຖານໜັກ ຈະຖືກດຳເນີນຄະດີຕາມກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 32. ການສຶກສາອົບຮົມ

ຜ່ານການດຳເນີນການກວດກາ ຫາກພົບເຫັນການກະທຳຜິດເບົາ, ຜູ້ກະທຳຜິດມີຄວາມຈິງໃຈລາຍງານ, ຮັບສາລະພາບການກະທຳຜິດຂອງຕົນຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະສິ່ງຊັບທີ່ໄດ້ເອົາໄປ ໂດຍບໍ່ຖືກຕ້ອງນັ້ນຄືນໃຫ້ຄົບຖ້ວນແລ້ວ ຈະໄດ້ຮັບການສຶກສາອົບຮົມ ແລະກ່າວເຕືອນ.

ມາດຕາ 33. ການປະຕິບັດວິໄນ

ພະນັກງານຜູ້ໃດ ທີ່ໄດ້ກະທຳຜິດເບົາ ແຕ່ບໍ່ມີຄວາມຈິງໃຈລາຍງານ, ຫຼົບຫຼີກຈາກຄວາມຜິດ ຈະຖືກປະຕິບັດວິໄນ ຕາມແຕ່ລະກໍລະນີດັ່ງນີ້:

- ຕິຕຽນ, ກ່າວເຕືອນຄວາມຜິດ ໂດຍບັນທຶກໄວ້ໃນສຳນວນເອກະສານ ຊີວະປະຫວັດຂອງຜູ້ກ່ຽວ;
- ໂຈະການເລື່ອນຊັ້ນ, ຂັ້ນເງິນເດືອນ, ການຍ້ອງຍໍ;
- ປົດຕຳແໜ່ງ ຫຼືຍົກຍ້າຍໄປຮັບໜ້າທີ່ອື່ນ ທີ່ມີຕຳແໜ່ງຕໍ່າກວ່າເກົ່າ;
- ໃຫ້ອອກຈາກລັດຖະການ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍໃດໆ.

ຜູ້ທີ່ຖືກປະຕິບັດວິໄນ ຕ້ອງສົ່ງຊັບສິນທີ່ຕົນເອົາໄປໂດຍບໍ່ຖືກຕ້ອງນັ້ນ ຄືນໃຫ້ຄົບຖ້ວນ.

ມາດຕາ 34. ການດຳເນີນຄະດີ

ພາຍຫຼັງທີ່ໄດ້ດຳເນີນການກວດກາ, ສືບສວນ-ສອບສວນ ເຫັນວ່າມີຂໍ້ມູນ, ຫຼັກຖານໜັກແໜ້ນ, ຮັດກຸມແລ້ວ ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕ້ອງສະຫຼຸບຄະດີ ແລ້ວປະກອບສຳນວນ ສົ່ງໃຫ້ໄອຍະການປະຊາຊົນ ພິຈາລະນາສັ່ງຟ້ອງຂຶ້ນສານ.

ໃນກໍລະນີທີ່ໄອຍະການປະຊາຊົນ ບໍ່ພິຈາລະນາສັ່ງຟ້ອງຂຶ້ນສານ ພາຍໃນສາມສິບວັນນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮັບສຳນວນຄະດີເປັນຕົ້ນໄປ ໂດຍບໍ່ມີເຫດຜົນ ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ມີສິດສະເໜີໃຫ້ ໄອຍະການປະຊາຊົນຂັ້ນເທິງຖັດນັ້ນ ພິຈາລະນາແກ້ໄຂ.

ໝວດທີ VI
ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

ມາດຕາ 35. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

ຄຳຕັດສິນຂອງສານປະຊາຊົນ ທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ກ່ຽວກັບຄະດີສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕ້ອງນຳມາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ ຕາມກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ.

ຫ້າມບຸກຄົນ ຫຼືການຈັດຕັ້ງ ແຊກແຊງ, ຂັດຂວາງ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານກ່ຽວກັບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຢ່າງເດັດຂາດ.

ມາດຕາ 36. ການກວດກາການປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແລະອົງການອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຕ້ອງຕິດຕາມກວດກາ, ຊຸກຍູ້, ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອ ແກ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຄຳຕັດສິນຂອງສານ ກ່ຽວກັບຄະດີການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕາມພາລະບົດບາດ, ສິດແລະໜ້າທີ່ຂອງຕົນ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ຄຳຕັດສິນຂອງສານດັ່ງກ່າວໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

ໝວດທີ VII
ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ມາດຕາ 37. ທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແມ່ນອົງການລັດ ຊຶ່ງມີພາລະບົດບາດສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ໂດຍມອບໃຫ້ອົງການກວດກາແຫ່ງລັດ ຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ແລະອົງການກວດກາລັດຂັ້ນແຂວງ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ມີຖານະເປັນອົງການສືບສວນ-ສອບສວນ ແລະປະຕິບັດພາລະບົດບາດຂອງຕົນ ຢ່າງເປັນເອກະລາດ.

ມາດຕາ 38. ລະບົບການຈັດຕັ້ງ

ລະບົບການຈັດຕັ້ງ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ປະກອບດ້ວຍ:

- ຂັ້ນສູນກາງ;
- ຂັ້ນແຂວງ.

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂັ້ນສູນກາງ ມີຖານະທຽບເທົ່າກະຊວງ, ຫົວໜ້າ ອົງການດັ່ງກ່າວຖືກແຕ່ງຕັ້ງ ຫຼືປົດຕໍາແໜ່ງຕາມວິທີການດຽວກັນກັບສະມາຊິກລັດຖະບານ.

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂັ້ນແຂວງ ມີຖານະທຽບເທົ່າພະແນກຂັ້ນແຂວງ, ຫົວໜ້າ ອົງການດັ່ງກ່າວ ຖືກແຕ່ງຕັ້ງ ຫຼືປົດຕໍາແໜ່ງໂດຍ ຫົວໜ້າອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຂັ້ນສູນກາງ ພາຍຫລັງໄດ້ປະສານສົມທົບກັບເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ຫຼືຫົວໜ້າເຂດພິເສດ.

ສໍາລັບກົງຈັກຊ່ວຍວຽກແຕ່ລະຂັ້ນ ແມ່ນປະຕິບັດ ຕາມລະບຽບການທົ່ວໄປ ຂອງການບໍລິຫານລັດ.

ມາດຕາ 39. ສິດ ແລະໜ້າທີ່ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂັ້ນສູນກາງ

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂັ້ນສູນກາງ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ຕົ້ນຕໍດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄ້ວານະໂຍບາຍ, ທິດທາງແຜນການ, ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະມາດຕະການກ່ຽວກັບການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ເພື່ອສະເໜີໃຫ້ລັດຖະບານພິຈາ ລະນາຕົກລົງ;
2. ຊີ້ນໍາ, ກວດກາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ກ່ຽວກັບການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
3. ດໍາເນີນວຽກງານຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໃນຖັນແຖວພະນັກງານໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ເປັນຕົ້ນແມ່ນພະນັກງານທີ່ສູນກາງຄຸ້ມຄອງ ແລະພະນັກງານອື່ນ ຂອງອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ຢູ່ອ້ອມຂ້າງສູນກາງ;
4. ດໍາເນີນການສືບສວນ-ສອບສວນ ກ່ຽວກັບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໂດຍນໍາໃຊ້ມາດຕະການຕ່າງໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍການດໍາເນີນຄະດີອາຍາ;
5. ສະເໜີງົດຕໍາແໜ່ງ, ໜ້າທີ່ຊົ່ວຄາວ ຫຼືບໍ່ໃຫ້ຍົກຍ້າຍ, ແຕ່ງຕັ້ງ, ສັບປ່ຽນຜູ້ຖືກກວດກາໃນເວລາການກວດກາບໍ່ທັນສິ້ນສຸດ;
6. ພົວພັນ, ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຢູ່ສູນກາງ ແລະທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດສິດ, ໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;
7. ພິຈາລະນາ, ຕົກລົງ ແລະນໍາໃຊ້ມາດຕະການຕ່າງໆຕໍ່ຜູ້ຖືກກວດກາ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ;
8. ສະຫຼຸບຜົນຂອງການປະຕິບັດວຽກງານສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງແລ້ວລາຍງານໃຫ້ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແລະຄະນະປະຈໍາສະພາແຫ່ງຊາດ ແຕ່ລະໄລຍະ;

9. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 40. ສິດ ແລະໜ້າທີ່ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂັ້ນແຂວງ

ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂັ້ນແຂວງ ມີສິດ ແລະໜ້າທີ່ຕົ້ນຕໍດັ່ງນີ້:

1. ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ທິດທາງແຜນການ, ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະມາດຕະການກ່ຽວກັບການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ;
2. ດຳເນີນວຽກງານຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໃນຖັນແຖວພະນັກງານ ທີ່ບໍ່ແມ່ນສູນກາງຄຸ້ມຄອງ ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຂອງຕົນ;
3. ດຳເນີນການສືບສວນ-ສອບສວນ ກ່ຽວກັບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ໂດຍນຳໃຊ້ມາດຕະການຕ່າງໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍການດຳເນີນຄະດີອາຍາ;
4. ສະເໜີງົດຕຳແໜ່ງ, ໜ້າທີ່ ຊົ່ວຄາວ ຫຼືບໍ່ໃຫ້ຍົກຍ້າຍ, ແຕ່ງຕັ້ງ, ສັບປ່ຽນຜູ້ຖືກກວດກາ ໃນເວລາການກວດກາບໍ່ທັນສິ້ນສຸດ;
5. ພົວພັນ, ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;
6. ພິຈາລະນາ, ຕົກລົງ ແລະນຳໃຊ້ມາດຕະການຕ່າງໆຕໍ່ຜູ້ຖືກກວດກາ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດ ໄວ້ໃນກົດໝາຍ;
7. ສະຫຼຸບຜົນຂອງການປະຕິບັດວຽກງານສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ແລ້ວລາຍງານໃຫ້ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂັ້ນສູນກາງ, ເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ຫຼື ຫົວໜ້າເຂດພິເສດ ແລະຫົວໜ້າຄະນະສະມາຊິກສະພາແຫ່ງຊາດ ປະຈຳເຂດເລືອກຕັ້ງແຕ່ລະໄລຍະ;
8. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 41. ມາດຕະຖານ, ເງື່ອນໄຂ ຂອງພະນັກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ

ພະນັກງານຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ມີມາດຕະຖານ, ເງື່ອນໄຂ ດັ່ງນີ້:

1. ມີທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຄວາມສັດຊື່ບໍລິສຸດ, ໂປ່ງໃສ, ບໍ່ສໍ້ລາດບັງຫຼວງ;
2. ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ແລະລະດັບວິຊາສະເພາະ ສົມຄູ່ກັບວຽກງານທີ່ຕົນຮັບຜິດ ຊອບ;
3. ມີຄວາມຍຸຕິທຳ, ເບິ່ງບັນຫາເລິກເຊິ່ງ, ຮອບຄອບ, ພາວະວິໄສ, ບໍ່ລຳອຽງ, ບໍ່ອະຄະຕິ, ໄຈ້ແຍກຂໍ້ມູນຢ່າງຖືກຕ້ອງ, ຊັດເຈນ ແລະກ້າຫານໃນການຕັດສິນບັນຫາ;

4. ເປັນຜູ້ເຄັ່ງຄັດ ແລະເປັນແບບຢ່າງໃນການປະຕິບັດລະບຽບກົດໝາຍ, ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງສູງ, ບໍ່ປະນີປະນອມ, ເດັດດ່ຽວສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານທຸກປາກົດການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ.

ສໍາລັບຜູ້ທີ່ເປັນຫົວໜ້າ ຕ້ອງແມ່ນຜູ້ທີ່ມີຖານະການເມືອງສໍາຄັນ, ມີບົດບາດອິດທິພົນ ແລະໄດ້ຮັບຄວາມເຊື່ອຖືຈາກສັງຄົມ.

ໝວດທີ VIII
ພັນທະ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະສິດ ຂອງຜູ້ຖືກກວດກາ

ມາດຕາ 42. ພັນທະ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຖືກກວດກາ

ການຈັດຕັ້ງ ແລະບຸກຄົນທີ່ຖືກກວດກາ ມີພັນທະ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບດັ່ງນີ້:

1. ໃຫ້ການຮ່ວມມື, ອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການກວດກາ, ສະໜອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານ, ເອກະສານຕ່າງໆໃຫ້ທັນເວລາ, ໃຫ້ຄໍາຊີ້ແຈງ, ອະທິບາຍ ຕາມການສະເໜີຂອງພະນັກງານກວດກາ;
2. ປະຕິບັດຕາມຄໍາສັ່ງ, ຄໍາແນະນໍາ, ແຈ້ງການ, ຄໍາສະເໜີ ແລະຄໍາຕົກລົງ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະທັນເວລາ;
3. ຫ້າມມອບ, ໂອນ, ຂາຍ, ສັບປ່ຽນຊັບສິນຕ່າງໆຂອງຕົນ ໃນເວລາການກວດກາຍັງບໍ່ທັນສໍາເລັດ ເວັ້ນເສຍແຕ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ ຈາກອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫລວງ.

ຖ້າບຸກຄົນ ຫຼືການຈັດຕັ້ງທີ່ຖືກກວດການັ້ນ ຫາກບໍ່ປະຕິບັດພັນທະ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບທີ່ກ່າວມາເທິງນີ້ ຫຼືຂັດຂວາງ, ບໍ່ໃຫ້ການຮ່ວມມືໃນການກວດກາ ຈະຖືວ່າເປັນການລະເມີດລະບຽບກົດໝາຍ ແລະຈະຖືກກ່າວເຕືອນ, ປະຕິບັດວິໄນ ຫຼືຖືກປະຕິບັດມາດຕະການອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 43. ສິດຂອງຜູ້ຖືກກວດກາ

ການຈັດຕັ້ງ ແລະບຸກຄົນທີ່ຖືກກວດກາ ມີສິດດັ່ງນີ້:

1. ປົກປ້ອງຕົນເອງ, ແກ້ຂໍ້ກ່າວຫາ ດ້ວຍການນໍາເອົາຂໍ້ມູນ, ຫຼັກຖານມາຊີ້ແຈງ, ອະທິບາຍ ຕໍ່ອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ;
2. ຄ້ານຕົວພະນັກງານກວດກາ ທີ່ມີຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ຫຼືມີອະຄະຕິຕໍ່ກັນມາກ່ອນ;
3. ສະເໜີ, ລາຍງານຄໍາຄິດຄໍາເຫັນ, ຊີ້ແຈງເຫດຜົນຂອງຕົນ ຕໍ່ການຈັດຕັ້ງຂັ້ນເທິງ ເພື່ອໃຫ້ພິຈາລະນາຄືນ ຄໍາຕົກລົງກ່ຽວກັບຜົນຂອງການກວດກາ ຂອງອົງການຕ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ; ການຈັດຕັ້ງຂັ້ນເທິງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງນັ້ນ ຕ້ອງພິຈາລະນາ ແລະຕອບຜູ້ກ່ຽວພາຍໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮັບຄໍາສະເໜີ, ຄໍາຊີ້ແຈງເປັນຕົ້ນໄປ;

4. ປະຕິບັດສິດອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ຜູ້ຖືກກວດກາ ສາມາດດຳເນີນການປົກປ້ອງດ້ວຍຕົນເອງ, ເອົາທະນາຍຄວາມ ຫຼື ຜູ້ປົກປ້ອງອື່ນຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານກົດໝາຍ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການດຳເນີນຄະດີອາຍາ.

ໝວດທີ IX
ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານ ແລະມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ມາດຕາ 44. ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານ

ບຸກຄົນ ຫຼືການຈັດຕັ້ງ ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ ໃນການປະຕິບັດກົດໝາຍສະບັບນີ້ ເປັນຕົ້ນແມ່ນໄດ້ໃຫ້ການຮ່ວມມື, ສະໜອງຂໍ້ມູນ ກ່ຽວກັບການສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຈະໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງຄວາມປອດໄພ ແລະຈະໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍ, ປະຕິບັດນະໂຍບາຍອື່ນໆ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ.

ມາດຕາ 45. ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ບຸກຄົນ ຫຼືການຈັດຕັ້ງ ຫາກໄດ້ລະເມີດກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ ຈະຖືກປະຕິບັດມາດຕະການສຶກສາອົບຮົມ ຫຼືປະຕິບັດວິໄນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 32 ແລະ 33 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຫຼືປະຕິບັດມາດຕະການທາງອາຍາ ແລ້ວແຕ່ກໍລະນີເບົາ ຫຼືໜັກ ລວມທັງໃຊ້ແທນຄ່າເສຍຫາຍທີ່ຕົນໄດ້ກໍ່ຂຶ້ນ.

ມາດຕາ 46. ມາດຕະການທາງອາຍາ

ພະນັກງານຜູ້ໃດ ຫາກໄດ້ມີພຶດຕິກຳທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 10 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ທີ່ເປັນການກະທຳຜິດໜັກ ຈະຖືກປະຕິບັດມາດຕະການທາງອາຍາ.

ສຳລັບການຍັກຍອກ, ສໍ້ໂກງຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່, ຮັບສິນບົນ, ສວຍໃຊ້ຖານະຕຳແໜ່ງສິດອຳນາດ ໜ້າທີ່, ສວຍໃຊ້ຊັບຂອງລັດ ຫຼືລວມໝູ່, ໃຊ້ຖານະຕຳແໜ່ງ ສິດອຳນາດ ໜ້າທີ່ ເກີນຂອບເຂດ, ປອມແປງເອກະສານ ຫຼືໃຊ້ເອກະສານປອມ ຈະຖືກລົງໂທດຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍອາຍາ.

ມາດຕາ 47. ການຫຼັກໂລບ, ການປອມແປງ ມາດຕະຖານເຕັກນິກກໍ່ສ້າງ, ອອກແບບ, ຄິດໄລ່

ພະນັກງານຜູ້ໃດ ຫາກໄດ້ຫຼັກໂລບ, ປອມແປງມາດຕະຖານເຕັກນິກກໍ່ສ້າງ, ສຳຫລວດ, ອອກແບບ, ຄິດໄລ່ ຈະຖືກລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບ ແຕ່ໜຶ່ງປີ ຫາ ຫ້າປີ ແລະຈະຖືກປັບໃໝໜຶ່ງສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງມູນຄ່າທີ່ເສຍຫາຍ.

ໃນກໍລະນີທີ່ຜູ້ກະທໍາຜິດ ຫາກໄດ້ເອົາການຫຼັກໂລບ, ປອມແປງມາດຕະຖານເຕັກນິກກໍ່ສ້າງ, ສໍາຫລວດ, ອອກແບບ, ຄິດໄລ່ ເປັນອາຈີນ ແລະມີຜົນເສຍຫາຍຫຼາຍ ຈະຖືກລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບ ແຕ່ຫ້າປີ ຫາ ສິບຫ້າປີ ແລະຈະຖືກປັບໃໝໜຶ່ງສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງມູນຄ່າທີ່ເສຍຫາຍ.

ໃນກໍລະນີທີ່ຜູ້ກະທໍາຜິດ ຫາກໄດ້ເອົາການຫຼັກໂລບ, ປອມແປງມາດຕະຖານເຕັກນິກກໍ່ສ້າງ, ສໍາຫລວດ, ອອກແບບ, ຄິດໄລ່ ເປັນອາຈີນ, ມີການຈັດຕັ້ງເປັນກຸ່ມ ແລະມີຄວາມເສຍຫາຍຢ່າງຫຼວງຫຼາຍ ຈະຖືກລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບ ແຕ່ສິບຫ້າປີ ຫາຊາວປີ ແລະຈະຖືກປັບໃໝໜຶ່ງສ່ວນຮ້ອຍ ຂອງມູນຄ່າທີ່ເສຍຫາຍ.

ມາດຕາ 48. ການໂກງການປະມູນ ຫຼືການສໍາປະທານ

ພະນັກງານຜູ້ໃດຫາກໄດ້ໂກງການປະມູນ ຫຼືການສໍາປະທານ ຈະຖືກລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບ ແລະຈະຖືກປັບໃໝ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 47 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 49. ການເປີດເຜີຍຄວາມລັບ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດ

ພະນັກງານຜູ້ໃດ ຫາກໄດ້ເປີດເຜີຍຄວາມລັບຂອງລັດ ຫຼືທາງລັດຖະການ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ ຈະຖືກລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບ ແຕ່ໜຶ່ງປີ ຫາສາມປີ ແລະຈະຖືກປັບໃໝ ແຕ່ 2.000.000 ກີບ ຫາ10.000.000 ກີບ.

ມາດຕາ 50. ການກົດໜ່ວງ, ຖ່ວງດຶງເອກະສານ

ພະນັກງານຜູ້ໃດ ຫາກໄດ້ເຈດຕະນາກົດໜ່ວງ, ຖ່ວງດຶງເອກະສານ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດໃດໜຶ່ງ ຈະຖືກລົງໂທດຕັດອິດສະລະພາບ ແຕ່ສາມເດືອນ ຫາ ໜຶ່ງປີ ແລະຈະຖືກປັບໃໝແຕ່ 1.000.000 ກີບ ຫາ 5.000.000 ກີບ.

ມາດຕາ 51. ມາດຕະການທາງແພ່ງ

ພະນັກງານຜູ້ໃດ ຫາກໄດ້ກະທໍາຜິດໃນສະຖານສໍ້ລາດບັງຫຼວງ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 10 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຊຶ່ງກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງລັດ, ສັງຄົມ ຫຼືສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດຂອງພົນລະເມືອງ ນອກຈາກຈະໄດ້ຮັບໂທດທາງອາຍາແລ້ວ ຍັງຈະຕ້ອງໄດ້ໃຊ້ແທນຄ່າເສຍຫາຍ ທີ່ຕົນໄດ້ກໍ່ຂຶ້ນຢ່າງຄົບຖ້ວນ ແລະຊັບສິນທີ່ໄດ້ມາຈາກການກະທໍາຜິດ ຈະຖືກຮິບເປັນຂອງລັດທັງໝົດ.

ໝວດທີ X
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 52. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ລັດຖະບານ ແຫ່ງສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ເປັນຜູ້ອອກດຳລັດ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດ ໝາຍສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 53. ຜົນສັກສິດ

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ພາຍຫຼັງຫົກສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນປະທານປະເທດ ແຫ່ງສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ອອກລັດຖະດຳລັດປະກາດໃຊ້ເປັນຕົ້ນໄປ.

ປະທານສະພາແຫ່ງຊາດ